


МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ

Городского округа Балашиха

«Гимназия №2»

СОГЛАСОВАНО
Председатель Управляющего
совета гимназии
 С.В.Толокнова

СОГЛАСОВАНО
Председатель профсоюзного комитета
 Е.Г.Покачалова



УТВЕРЖДАЮ

Директор  А.Б. Ларькина
Приказ от 15.10.18г. №178-02-ОД

**Положение о порядке распределения
стимулирующей части фонда оплаты труда
работников муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
Городского округа Балашиха
«Гимназия №2» из бюджетных средств**

**Положение о порядке распределения стимулирующей части фонда
оплаты труда работников муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения Городского округа Балашиха
«Гимназия №2» из бюджетных средств**

1. Общие положения

- 1.1. Положение разработано на основании Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Городского округа Балашиха, утвержденного постановлением Администрации Городского округа Балашиха Московской области от 20.11.2018 №985-ПА "Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Городского округа Балашиха Московской области".
- 1.2. Положение определяет условия, виды, размеры и порядок выплат стимулирующей части фонда оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Городского округа Балашиха «Гимназия №2» (далее – гимназия) из бюджетных средств.

2. Условия и виды стимулирующих выплат

- 2.1. Необходимым условием стимулирования работников гимназии является добросовестное выполнение Устава гимназии, Правил внутреннего трудового распорядка и должностных инструкций, открытость и доступность образования.
- 2.2. Выплаты стимулирующего характера работников гимназии производятся с учетом:
 - результатов деятельности работников;
 - целевых показателей эффективности деятельности гимназии, утверждаемых локальными нормативными актами гимназии или коллективным договором;
 - мнения представительного органа работников гимназии.
- 2.3. МБОУ «Гимназия №2» предусматривает следующие виды выплат стимулирующего характера работникам:
 - выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
 - выплаты за качество выполняемых работ;
 - премиальные выплаты по итогам работы.

- 2.4. Премииальные выплаты по итогам работы работников гимназии составляют до 20% стимулирующей части фонда оплаты труда работников.
3. Порядок определения размера стимулирующих выплат за интенсивность и высокие результаты работы и за качество выполняемых работ
- 3.1. Размеры выплата интенсивность и высокие результаты работы из стимулирующей части фонда оплаты труда работникам гимназии устанавливаются по результатам мониторинга и оценки результативности деятельности всех работников гимназии, проводимых на основании утвержденных критериев и показателей (Приложения)
- 3.2. Мониторинг и оценка результативности профессиональной деятельности работников гимназии с участием Управляющего совета гимназии, что обеспечивает гласность и прозрачность процедур мониторинга и оценки.
- 3.3. В системе государственно-общественного мониторинга и оценки результативности профессиональной деятельности всех работников гимназии учитываются результаты, полученные в рамках внутришкольного контроля, представляемые руководителем гимназии, результаты самооценки работников гимназии в соответствии с представленными руководителю гимназии отчетами работников гимназии, а также результаты, полученные в рамках общественной оценки со стороны обучающихся и их родителей (законных представителей), представляемые органами самоуправления.
- 3.4. Рассмотрение результатов мониторинга профессиональной деятельности каждого работника и определение количества баллов стимулирующей надбавки проводятся на заседании комиссии по распределению стимулирующих доплат 2 раза в год (сентябрь, январь), согласуются с профкомом гимназии и Управляющим советом.
- 3.5. Комиссия предоставляет протокол заседания на утверждение размера стимулирующей надбавки директору.
- 3.6. Выплата надбавок производится равными долями ежемесячно на основании приказа директора гимназии.
- 3.7. Порядок определения размера стимулирующих выплат осуществляется по следующей схеме:
- производится подсчет баллов по максимально возможному количеству критериев и показателей для каждого работника;

- баллы всех работников суммируются;
- размер стимулирующей части ФОТ запланированного периода делится на общую сумму баллов, в результате получается денежный вес (в рублях) каждого балла;
- денежный вес умножаются на сумму баллов каждого работника, что является размером стимулирующих выплат за период.

3.8. Размер ежемесячных выплат стимулирующего характера, направляемых за счет бюджетных средств на выплаты стимулирующего характера работникам устанавливается в размере до 1,5-кратного размера ставки заработной платы (должностного оклада), тарифной ставки.

4. Порядок определения размера премиальных выплат по итогам работы

- 4.1. Премииальные выплаты из стимулирующей части фонда оплаты труда, в том числе из фонда экономии средств, работникам гимназии осуществляются в виде премий (выдаются единовременно за какое-либо значимое достижение, например, за победу в конкурсе).
- 4.2. Рассмотрение итогов работы профессиональной деятельности каждого работника и определение размера стимулирующей надбавки проводятся на заседании комиссии по распределению стимулирующих доплат ежемесячно, согласуются с профкомом гимназии и Управляющим советом.
- 4.3. Комиссия предоставляет протокол заседания на утверждение размера стимулирующей надбавки директору.

Критерии для расчета выплат стимулирующей части оплаты труда заместителей руководителя			
п/п	Показатели эффективности и результативности деятельности заместителя директора	Критерии эффективности и результативности деятельности заместителя директора (максимальное количество баллов)	Сроки предоставления отчетности
1. Основная деятельность учреждения. Эффективность управленческой деятельности			
1.1.	Соответствие деятельности ОУ требованиям законодательства в сфере образования. (отсутствие предписаний надзорных органов, объективных жалоб)	3 балла (максимальное количество - 3 балла)	1 раз в месяц (30 числа)
1.2.	Функционирование системы государственно-общественного управления	Наличие органа общественного управления учреждением, в котором представлены все участники педагогического процесса (педагоги, обучающиеся, родители, сторонние лица и/или организации) – 1 балл Орган общественного управления учреждением имеет права управления финансовыми ресурсами, определения: содержания школьного компонента, режима работы образовательного учреждения- 3 балла. Отсутствие коллективного трудового договора - 3 балла Баллы могут суммироваться (максимальное количество - 4 балла)	2 раза в год (30 августа, 30 декабря)
1.3.	Публичная отчетность	Наличие публичного доклада о деятельности учреждения за год, включая информацию о расходовании внебюджетных средств (в СМИ, на сайте учреждения, у классных руководителей) - 2 балла (максимальное количество - 2 балла)	1 раз в год (август)
1.4.	Стратегическое планирование	Наличие программы развития (срок действия - не менее 3-х лет), утвержденной органом самоуправления и имеющей финансовую составляющую - 2 балла (максимальное количество - 2 балла)	сентябрь
1.5.	Инвестиционная привлекательность	Доля внебюджетных средств от общей суммы финансирования учреждения - 0,2 балла за каждые 10%	2 раза в год (30 августа, 30 декабря)
1.6.	Эффективность кадровой структуры	Доля педагогического персонала в общем числе работающих 70% и выше - 3 балла	1 раз в год сентябрь

		(максимальное количество - 2 балла)	
1.7.	Привлечение ресурсов сторонних организаций, своевременное заключение договоров	Наличие договоров и соглашений о совместной работе с различными учреждениями, организациями - 2 балла (Несвоевременное заключение - (-)2 балла)	2 раза в год (30 августа, 30 декабря)
1.8.	Работа со СМИ (с подтверждением)	Наличие позитивных материалов в СМИ о деятельности учреждения: на муниципальном уровне - 1 балл; на областном уровне - 2 балла; на федеральном уровне - 3 балла. Баллы могут суммироваться (максимальное количество - 6 баллов)	Ежемесячно

1.9.	Удовлетворенность населения качеством предоставляемых образовательных услуг (Проведение анкетирования среди родителей населения)	3 балла (максимальное количество - 3 балла)	1 раз в год
1.10.	Информационная открытость (сайт ОУ, обновление сайта 1 раз в месяц, участие в процедурах независимой оценки качества образования)	4 балла (максимальное количество - 4: балла)	2 раза в год (30 августа, 30 декабря)

итого: 29

2

Доступность качественного образования

2.1.	Обязательность основного общего образования	Наличие обучающихся, не получивших основное общее образование до достижения 15-летнего возраста - минус 5 баллов за каждого	2.раза в год (30 августа, 30 декабря)
2.2.	Обязательность среднего общего образования	Наличие обучающихся, не получивших основное среднее образование до достижения 18-летнего возраста - минус 5 баллов за каждого	2 раза в год (30 августа, 30 декабря)
2.3.	для обучающихся, полностью обеспеченных учебниками из школьных фондов	70 - 90 % - 1 балл 90% и выше - 2 балла. (максимальное количество - 4 балла)	1 раз в год сентябрь

итого:

2

3

Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса

3.1.	Планирование здоровьесберегающих мероприятий (наличие плана и подтверждающих документов)	Наличие у образовательного учреждения программы развития здоровьесберегающих технологий, пропаганды здорового образа жизни - 1 балл (максимальное количество - 1 балл)	1 раз в год сентябрь
3.2.	Организация питания	% охвата обучающихся горячим питанием выше, чем в среднем по муницип-	2 раза в год (30 августа, 30 декабря)

		<p>палитету - 1 балл.</p> <p>в случае наложения взыскания за организацию питания проверяющим органом - 0 3 балла</p> <p>При положительной оценке проверяющих органов - 3 балла</p> <p>(максимальное количество - 4 балла)</p>	ря)
3.3.	Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы (участие и победы в спортивных соревнованиях)	<p>3 балла</p> <p>(максимальное количество - 3 балла)</p> <p>Отсутствие данного вида деятельности в учреждении - (-) 3 балла</p>	<p>2 раза в год</p> <p>(30 августа, 30 декабря)</p> <p>В особых случаях, когда ОУ регулярно не принимает участие в областных соревнованиях, рассмотрение работы учреждения по данному направлению может быть ежемесячным</p>

3.4.	Обеспечение безопасности	<p>Наличие предписаний органов надзора за деятельностью образовательных учреждений (показатели могут суммироваться):</p> <p>В части пожарной безопасности учреждения - (-) 2 балла</p> <p>В части соответствия санитарно-эпидемиологическим нормам - (-) 1 балл</p> <p>Отсутствие травматизма среди обучающихся и работников учреждения во время образовательного процесса - 2 балла</p> <p>(максимальное количество - 2 балла)</p>	<p>2 раза в год</p> <p>(30 августа, 30 декабря)</p> <p>ря)</p>
------	--------------------------	---	--

10

4 Эффективность процесса обучения

4.1.	Количество выпускников ступени основного общего образования, получивших аттестаты особого образца и сдававших ГИА в новой форме	<p>Наличие - 1 балл</p> <p>Доля выпускников этой категории от их общего числа выше средней по муниципалитету - 2 балла</p> <p>(максимальное количество - 2 балла)</p>	1 раз в год (баллы назначаются на год (сентябрь))
4.2.	Количество выпускников, не посещающих занятия	<p>Снижение - 1 балл</p> <p>Увеличение - 0 1 балл</p> <p>(максимальное количество - 1 балл)</p>	1 раз в год (баллы назначаются на год (сентябрь))
4.3.	Количество неуспевающих выпускников ступени основного общего образования по результатам независимой итоговой аттестации	<p>Снижение на 5% и более по сравнению с предыдущим годом - 2 балла</p> <p>Ниже средних значений по области - 3 балла</p> <p>(максимальное количество - 5 баллов)</p>	1 раз в год (баллы назначаются на год (сентябрь))
4.4.	Количество неуспевающих выпускников ступени среднего общего образования по результатам	<p>Снижение на 5% и более по сравнению с предыдущим годом - 2 балла</p> <p>Ниже средних значений по области -</p>	1 раз в год (баллы назначаются на год (сентябрь))

4.5.	там ЕГЭ (математика) Количество неуспевающих выпускников ступени среднего общего образования по результатам ЕГЭ (русский язык)	3 балла (максимальное количество - 5 баллов) Снижение на 5% и более по сравнению с предыдущим годом - 2 балла Ниже средних значений по области - 3 балла (максимальное количество - 5 баллов)	1 раз в год (баллы назначаются на год (сентябрь))
4.6.	Количество выпускников ступени среднего общего образования, получивших по итоговой аттестации в форме ЕГЭ 75 и более баллов	% от общего количества выпускников, сдававших ЕГЭ и получивших 75 и более баллов, выше среднего по области - 2 балла (максимальное количество - 2 балла)	1 раз в год (баллы назначаются на год)
4.7.	Выпускники ступени среднего общего образования, награжденные медалями «За особые успехи в учении» и подтвердившие знания ЕГЭ	Наличие - 1 балл Количество данных выпускников от их общего числа выше средней по муниципалитету - 2 балла (максимальное количество - 3 балла)	1 раз в год (баллы назначаются на год (сентябрь))
4.8.	Выпускники ступени среднего общего образования, награжденные медалями «За особые успехи в учении» и не подтвердившие знания высоким баллом ЕГЭ	За каждого выпускника - (-) 2 балла	1 раз в год (баллы назначаются на год)
4.9.	Обучающиеся; оставленные на повторное обучение	Наличие - (-) 1 балл за каждого Уменьшение доли второгодников по сравнению с прошлым годом - 1 балл (максимальное количество - 1 балл)	1 раз в год (баллы назначаются на год (сентябрь))
4.10.	Наличие обучающихся, ставших победителями или призерами предметных олимпиад, научно-практических конференций	Муниципальный уровень: победитель - 1 балл; призер - 0,3 балла; областной уровень: победитель - 3 балла; призер - 2 балла; Всероссийский или международный уровень: 5 баллов. Баллы суммируются.	1 раз в год (баллы назначаются на год (сентябрь))
4.11.	Наличие и реализация профильного обучения, предпрофильной подготовки	Наличие программ и элективных курсов (отражено в учебном плане образовательного учреждения); (максимальное количество - 3 балла)	1 раз в год (баллы назначаются на год (сентябрь))
4.12.	Качество обучения обучающихся в соответствии с требованиями ФГОС	3 балла (максимальное количество - 3 балла)	2 раза в год (30 августа, 30 декабря)
4.13.	доля обучающихся по ФГОС от числа обучающихся	3 балла (максимальное количество - 3 балла)	1 раз в год (1 сентября)
ИТОГО:	33		
5	Эффективность воспитательной работы		
5.1.	Доля обучающихся, постоянно занимающихся в кружках и сек-	За каждые 25% от общего числа обучающихся - 1 балл	2 раза в год (30 августа, 30 декабря)

	циях, которые финансируются из бюджета этого учреждения	в случае неподтверждения данных, выявленных в ходе проверок, баллы снимаются на год (максимальное количество - 4 балла)	
5.2.	Количество обучающихся (в личном первенстве) и/или команд, организованных образовательным учреждением, ставших победителями или призерами спортивных соревнований, конкурсов, фестивалей и др. (за исключением предметных олимпиад и научно-практических конференций) при наличии подтверждающих документов)	Победители на муниципальном уровне - 0,2 балла На уровне области - 2 балла На всероссийском или международном уровне - 3 балла Баллы суммируются	2 раза в год (30 августа, 30 декабря)
5.3.	Социальное проектирование	Победы в социальных проектах - 1 балл Баллы могут суммироваться	1 раз в год (баллы назначаются на год (сентябрь))
5.4.	Создание научно-исследовательских проектов	Победы в муниципальных конкурсах - 1 балл В областных конкурсах - 2 балла На всероссийских и международных конкурсах - 3 балла Баллы могут суммироваться	2 раза в год (30 августа, 30 декабря)

5.5.	Динамика числа обучающихся, поставленных на учет в комиссии по делам несовершеннолетних	Отсутствие - 2 балла Снижение по сравнению с предыдущим периодом - 1 балл Повышение - (-) 1 балл за каждого обучающегося (максимальное количество - 2 балла)	2 раза в год (30 августа, 30 декабря)
5.6.	Деятельность детских объединений или организаций в образовательном учреждении, подтвержденных документами	Наличие детских объединений или организаций с утвержденным локальным актом, регламентом деятельности - 2 балла (максимальное количество = 2 балла)	1 раз в год (Баллы назначаются на год (сентябрь))
5.7.	Наличие ученического органа самоуправления, установленного уставом учреждения и подтвержденного другой документацией	деятельность ученического органа самоуправления отражена в плане работы школы - 2 балла (максимальное количество = 2 балла)	1 раз в год (Баллы назначаются на год (сентябрь))

ИТОГО 10

6

Кадровое обеспечение образовательного процесса

6.1.	Текущность кадров	Число уволившихся педагогов по собственному желанию составляет 3 и более человек (за исключением лиц пенсионного возраста) - 1 балл	1 раз в год (Баллы назначаются на год (сентябрь))
6.2.	Обеспеченность учреждения педагогическими кадрами (отсутствие вакансий)	Наличие вакансий - 2 балла (максимальное количество - 2 балла)	2 раза в год (30 августа, 30 декабря)
6.3.	Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов	2 балла (максимальное количество - 2 балла)	2 раза в год (30 августа, 30 декабря)
6.4.	Количество руководящих работников, прошедших повышение	1 балл (максимальное количество - 1 балл)	1 раз в год (Баллы назначаются

	квалификации и (или) профессиональную переподготовку для работы с ФГОС		на год (сентябрь))
6.5.	Доля учителей, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку для работы с ФГОС, от общего числа учителей	до 5 баллов Отсутствие у работника курсовой переподготовки на протяжении 5 лет (-) 3 балла за каждого работника (максимальное количество - 5 баллов)	1 раз в год (Баллы назначаются на год (сентябрь))
6.6.	Доля учителей, получивших и установленном порядке высшую квалификационную категорию от числа учителей	До 5 баллов (максимальное количество 5 баллов)	1 раз в год (Баллы назначаются на год (сентябрь))
6.7.	Доля учителей, получивших в установленном порядке первую квалификационную категорию и соответствие занимаемой должности от числа учителей	До 3 баллов (максимальное количество - 3 балла)	1 раз в год (Баллы назначаются на год (сентябрь))
6.8.	Результативное участие педагогических работников в профессиональных конкурсах, соревнованиях	Муниципальный уровень - до 3 баллов; региональный уровень: до 5 баллов; федеральный уровень - до 10 баллов (максимальное количество - 18 баллов) Если педагоги образовательного учреждения в течение 3-х лет не принимают участия в конкурсах профессионального мастерства - (до -10 баллов)	1 раз в год (Баллы назначаются на год (сентябрь))
6.9.	Участие педагогических работников в методических объединениях различного уровня	На муниципальном уровне - 1 балл. На региональном уровне - 2 балла. На федеральном уровне - 3 балла. Возможно суммирование баллов. (максимальное количество - 6 баллов)	1 раз в год (Баллы назначаются на год (сентябрь))
6.10.	Работа с молодыми специалистами по вовлечению в методическую работу различных направлений	На муниципальном уровне - 1 балл. На региональном уровне - 2 балла. На федеральном уровне - 3 балла. Возможно суммирование баллов, (максимальное количество - 6 баллов)	1 раз в год (Баллы назначаются на год (сентябрь))
6.11.	Наличие печатных методических материалов педагогов на различных уровнях (обобщение педагогического опыта)	На муниципальном уровне - 1 балл. На региональном уровне - 2 балла. На федеральном уровне - 3 балла. Возможно суммирование баллов. (максимальное количество - 6 баллов)	1 раз в год (Баллы назначаются на год (сентябрь))
ИТОГО: 54			
7 Использование информационных технологий в образовательном процессе и административной деятельности учреждения			
7.1.	Время работы в сети Интернет обучающихся старших классов	От 0,5 часа в неделю и выше - 1 балл (по факту использования Интернет-трафика). (максимальное количество - 1 балл)	2 раза в год (30 августа, 30 декабря)

7.2.	Оборудование учебных кабинетов компьютером для работы на уроке	доля активно используемых в учебном процессе: От 25 до 50% - 1 балл, От 50% и выше - 2 балла (максимальное количество - 2 балла). В случае не предоставления баллы снижаются на год	1 раз в год (Баллы назначаются на год (сентябрь))
7.3.	Своевременная сдача отчетности на носителях и с использованием сети Интернет	До 3 баллов (максимальное количество - 3 балла). Не вовремя сданные документы - (-) 3 балла	ежемесячно
7.4.	Подготовка и проведение на базе учреждения конференций, семинаров	Городских - 5 баллов. Областных - 10 баллов. Федеральных - 15 баллов. (максимальное количество - 30 баллов)	2 раза в год (30 августа, 30 декабря)

Итого: 36

8. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина учреждения

8.1.	Недопущение превышения фактических показателей плана финансово-хозяйственной деятельности в сравнении с плановыми показателями	Исполнение плана финансово-хозяйственной деятельности - 3 балла (максимальное количество - 3 балла). Неисполнение плана финансово-хозяйственной деятельности - (-) 3 балла	2 раза в год (30 августа, 30 декабря)
8.2.	Недопущение образования финансово необеспеченной кредиторской задолженности	Отсутствие кредиторской задолженности - 3 балла (максимальное количество - 3 балла). Наличие финансово необеспеченной кредиторской задолженности - (-) 3 балла	2 раза в год (30 августа, 30 декабря)
8.3.	Отсутствие нарушений сроков предоставления финансовой и статистической отчетности в установленные сроки	3 балла (максимальное количество - 3 балла). При нарушении сроков предоставления финансовой и статистической отчетности - (-) 3 балла	Ежеквартально
8.4.	Отсутствие замечаний, санкций со стороны органов, устанавливающих финансовую и статистическую отчетность	3 балла (максимальное количество - 3 балла). Наличие замечаний, санкций со стороны органов, устанавливающих финансовую и статистическую отчетность - (-) 3 балла	Ежеквартально
8.5.	Увеличение объема оказываемых платных услуг платных услуг не менее чем на 10% в сравнении с показателями предыдущего года	2 балла (максимальное количество - 2 балла)	1 раз в год (баллы назначаются на год (сентябрь))

Итого: 14

Всего: 188. Возможно повышение количества баллов за счет пунктов, где засчитываются индивидуальные

показатели обучающихся, педколлектива.

Критерии для расчёта выплат стимулирующей части фонда оплаты труда педагогов

Педагог

№ п/п	Показатели	Критерии оценки	Периодичность начисления	Образец	Данные	Баллы
	Качество освоения учебных программ (ГИА)	Выше областного – 15б Выше муниципального – 10б	1 раз в год			
	Качество освоения учебных программ по итогам триместра, года (сформированность УУД для 1 классов).	По шкале трудности	1 раз в полугодие			
	Результативность участия в олимпиадах, утвержденных приказом Минобрнауки	Победители, призеры Международный, всероссийский уровень - 7б + премия Областной уровень - 5б + премия Муниципальный уровень - 3б + премия Школьный уровень при условии участия нескольких преподавателей – 1 б	1 раз в полугодие			
	Организация участия в олимпиадах, не утвержденных приказом Минобрнауки	1б за каждые 10 человек, но не более 10 баллов	1 раз в полугодие			
	Работа с документацией. Заполнение журналов в соответствии с Положением	5б, замечание – 1б	1 раз в полугодие			
	Работа с документацией классного руководителя	5б, замечание – 1б	1 раз в полугодие			

1. Эффективность процесса обучения

<p>Воспитательная работа с учащимися за рамками функционала классного руководителя и учителя предметника.</p>	<p>Результативность участия в конкурсах, проводимых муниципалитетом и/или утвержденных приказом Минобрнауки</p>	<p>Каждое посещение по приказу – 1б</p>	<p>1 раз в полугодие</p>		
<p>Организация проведения конкурса (КИТ, ЧИП, Русский медвежонок и др.)</p>	<p>Победители. Международный, всероссийский уровень-7б Областной уровень -5б Муниципальный уровень-3б</p>	<p>1 балл за каждые 20 человек, но не более 10 баллов</p>	<p>1 раз в полугодие</p>		
<p>Организация участия в конкурсах, не утвержденных приказом Минобрнауки</p>	<p>1б за каждые 10 человек, но не более 10 баллов</p>	<p>1 раз в полугодие</p>	<p>1 раз в полугодие</p>		
<p>Организация и проведение выставок. Организация и проведение художественно-эстетических, литературных, спортивных, оздоровительных мероприятий.</p>	<p>На школьном уровне по приказу - 3б На муниципальном по приказу-7б</p>	<p>1 раз в полугодие</p>	<p>1 раз в полугодие</p>		
<p>Проведение мастер-классов, открытых уроков, выступление на конференциях, семинарах, круглых столах, наличие опубликованных работ, и т.п.</p>	<p>Школьный уровень - 2б Муниципальный уровень - 4б Региональный уровень- 5б Международный уровень- 10б Публикации -2б</p>	<p>1 раз в полугодие</p>	<p>1 раз в полугодие</p>		
<p>Участие в национальных проектах, профессиональных конкурсах. Результативность участия в дистанционных профессиональных конкурсах.</p>	<p>Муниципальный уровень – 10б + премии Областной уровень – 15б + премия. Дистанционные профессиональные конкурсы: Международный, всероссийский уровень-2б (победитель, призер) Областной уровень -1б (победитель, призер) Но не более 10 баллов</p>	<p>1 раз в полугодие</p>	<p>1 раз в полугодие</p>		

2. Активность во внеурочной деятельности.

ПАТОЛОГИЧЕСКОГО ОПЫТА.

<p>Участие в качестве члена жюри</p>	<p>Муниципальный конкурс - 2б, Областной конкурс - 4б.</p>	<p>1 раз в полугодии е</p>			
<p>Работа по самообразованию</p>	<p>Посещение мероприятий, курсов в свободное от уроков время = 3б Дистанционные курсы с удостоверением установленного образца – 5б, вебинары (сертификат)– 1б (не более 3 баллов) Второе образование, Аспирантура</p>	<p>1 раз в полугодии е</p>			
<p>Участие в составлении и разработке программ гимназии</p>	<p>За каждую программу - 5б</p>	<p>1 раз в год</p>			
<p>Составление собственной программы по внеурочной деятельности</p>	<p>За каждую программу - 10б</p>	<p>1 раз в год</p>			
<p>1. Посещаемость общешкольных родительских собраний.</p>	<p>1. Более 60% - 2б Посещение классных р/собраний учителями – предметниками = до 5б Нелосещение классным руководителем собрания = - 1б Выступление на родительском собрании -2б</p>	<p>1 раз в полугодии е</p>			
<p>Освещение в СМИ</p>	<p>Наличие позитивных материалов в СМИ: на муниципальном уровне- 1б; на областном - 2б; на федеральном -3б. Социальные сети - 1б</p>	<p>1 раз в полугодии е</p>			

3. Обобщение и распространение переводов пс

4. Качество работы с родителями.

<p>2. Критерий МБОУ "Гимназия №2"</p> <p>Участие в проектной деятельности</p>	<p>Представление (победители) на школьном уровне- 1б (3б) Представление (победители) на муниципальном уровне -5б (7б) Представление (победители) на областном уровне – 8б(10б) Интернет-проекты (победители)1б = 2б</p>	<p>1 раз в полугодие</p>								<p>ИТОГ</p> <p>0</p>
<p>Организатор ОГЭ</p>	<p>1 участие - 1б</p>	<p>1 раз в полугодие</p>								
<p>Осуществление качественной замены уроков</p>	<p>Количество проведенных замен, заполнение электронного журнала и журнала замен до 5 баллов</p>	<p>1 раз в полугодие</p>								
<p>Баллы суммируются, но не превышают 100б.</p>										
<p>_____</p>										
<p>_____</p>										
<p>_____</p>										
<p>_____</p>										
<p>_____</p>										
<p>_____</p>										
<p>_____</p>										

Председатель комиссии
 Члены комиссии

Член Управляющего совета

Приложение
Библиотекарь

1	Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса	<p>Высокая читательская активность участников образовательного процесса К 1</p> <p>Пропаганда чтения как формы культурного досуга К 2</p> <p>Проведение общешкольных и городских мероприятий К 3</p> <p>Оформление тематических выставок К 4</p> <p>Выполнение плана работы библиотекаря К 5</p> <p>Исполнительская дисциплина К 6</p> <p>Образцовое ведение документации К 7</p> <p>Отсутствие обоснованных обращений участников образовательного процесса по поводу конфликтных ситуаций К 8</p> <p>Работа на ПЭВМ К 9</p> <p>Работа на копировально-множительных аппаратах К 10</p> <p>Внешняя оценка деятельности: К 11</p> <p>Без замечаний – 10</p> <p>1 – 2 замечания – 5</p> <p>3 – 4 замечания – 2</p>	<p>0 - 10</p> <p>0 - 10</p> <p>0 - 10</p> <p>0 - 10</p> <p>0 - 10</p> <p>0 - 5</p> <p>0 - 10</p> <p>0 - 5</p> <p>0 - 10</p> <p>0 - 10</p> <p>0 - 10</p> <p>0 - 10</p>	100

Приложение 3/4
Лаборант ТСО

1	Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса	Работа на ПЭВМ К 1	0 - 10	100
		Исполнительская дисциплина К 2	0 - 5	
		Оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок К 3	0 - 10	
		Отсутствие обеспокоенных обращений участников образовательного процесса по поводу конфликтных ситуаций К 4	0 - 5	
		Соблюдение безопасных условий труда К 5	0 - 10	
		Высокое качество обслуживания К 6	0 - 10	
		Проведение общешкольных и городских мероприятий К 7	0 - 10	
		Установка лицензионного программного обеспечения К 8	0 - 10	
		Проведение ремонтных работ К 9	0 - 10	
		Своевременные профилактические работы К 10	0 - 10	
		Внешняя оценка деятельности: К 11	0 - 10	
	Без замечаний - 10			
	1 - 2 замечания - 5			
	3 - 4 замечания - 2			