



МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ  
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
Городского округа Балашиха  
«Гимназия №2»

СОГЛАСОВАНО  
Председатель Управляющего  
совета гимназии  
 С.В.Толокнова

СОГЛАСОВАНО  
Председатель Профсоюзного комитета  
 Е.Г.Покачалова



УТВЕРЖДАЮ  
А.Б. Ларькина  
Приказ от 26.11.2018 г. №178-02-ОД

Положение  
об оплате труда работников  
муниципального бюджетного  
общеобразовательного учреждения  
Городского округа Балашиха  
«Гимназия №2»

**Положение об оплате труда работников  
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
Городского округа Балашиха «Гимназия №2»**

**Общие положения**

1.1. Положение разработано на основании Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Городского округа Балашиха, утвержденного постановлением Администрации Городского округа Балашиха Московской области от 20.11.2018 №95-ПА " Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Городского округа Балашиха Московской области".

1.2. Настоящее Положение устанавливает размеры и условия оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Городского округа Балашиха «Гимназия №2» (далее - гимназия).

1.3. Заработная плата работников гимназии включает в себя ставки заработной платы (должностные оклады), тарифные ставки, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

**2. Установление ставок заработной платы (должностных окладов)  
и тарифных ставок**

2.1. Должностные оклады директора гимназии и его заместителей устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда руководителей и имеющейся квалификационной категории, присвоенной по результатам аттестации в соответствии с приложением №1. к настоящему Положению.

2.2. Ставки заработной платы (должностные оклады) педагогических работников гимназии устанавливаются в соответствии с приложением №2 к настоящему Положению.

2.3. Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих гимназии, занимающих межотраслевые должности, и работников гимназии, занимающих должности учебно-вспомогательного персонала, устанавливаются в соответствии с приложением №3 к настоящему Положению.

2.4. Должностные оклады работников культуры в гимназии устанавливаются в соответствии с приложением №4 к настоящему Положению.

2.5. Межразрядные тарифные коэффициенты, тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждения устанавливаются в соответствии с приложением № 5.

2.6. Тарифные разряды по профессиям рабочих соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (далее - ЕТКС).

2.7. Директор имеет право устанавливать оплату труда высококвалифицированным рабочим, выполняющим важные и ответственные работы, исходя из 9-10 разрядов тарифной сетки по оплате

труда рабочих учреждений, в соответствии с приложением №5 к настоящему Положению.

Перечень профессий высококвалифицированных рабочих учреждений, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых может производиться исходя из 9-10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих, устанавливается постановлением Администрации Городского округа Балашиха.

2.8. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений и средней заработной платы работников учреждений устанавливается за отчетный год в кратности:

для руководителей учреждений – от 1 до 5,

для заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений – от 1 до 4.

2.9. Ежегодно директор, его заместители по УВР, в обязанности которых входит участие в тарификации, и члены тарификационной комиссии, назначаемой приказом директора, проверяют документы об образовании и стаже педагогической работы (работы по специальности, в определенной должности), проводят аттестацию рабочих мест с неблагоприятными условиями труда, определяют объемы выполняемой педагогической работы, определяют объемы убираемых площадей и тарифицируют административных, педагогических работников и сотрудников вспомогательного персонала школы.

### **3. Повышение ставок заработной платы (должностных окладов)**

3.1. Ставки заработной платы (должностные оклады), установленные руководящим работникам и специалистам настоящим Положением, повышаются:

3.1.1. на 10 процентов:

работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

3.1.2. на 20 процентов:

работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

руководящим работникам и специалистам гимназии, имеющим почетные звания "Народный учитель", "Заслуженный учитель" и "Заслуженный преподаватель" СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, "Заслуженный учитель Российской Федерации", "Народный учитель Российской Федерации", "Заслуженный работник образования Московской области";

руководящим работникам гимназии, имеющим другие почетные звания: "Заслуженный мастер профтехобразования", "Заслуженный работник физической культуры", "Заслуженный работник культуры", "Заслуженный

врач", "Заслуженный юрист" и другие почетные звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, Российской Федерации, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю учреждений, а педагогических работников учреждений при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

руководящим работникам, имеющим нагрудные знаки, наименование которых начинается со слов «Почетный работник», повышение оплаты труда производится только при условии соответствия наименования нагрудного знака профилю учреждений, а педагогическим работникам - при соответствии наименования нагрудного знака, начинающегося со слов «Почетный работник», профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

руководящим работникам гимназии, имеющим почетные звания, не указанные выше, повышение оплаты труда производится только при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а специалистам учреждения - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

3.1.3. При наличии у работника двух оснований (наличие почетного звания и ученой степени) повышение ставок заработной платы (должностных окладов) производится по одному основанию, предусматривающему наибольшее повышение в соответствии с настоящим Положением.

При наличии у работника нескольких почетных званий ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются за одно почетное звание по выбору работника.

3.2. Изменение ставок заработной платы (должностных окладов) производится в следующие сроки:

при увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности - со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение размера ставки заработной платы (должностного оклада);

при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссией;

при присвоении почетного звания - со дня присвоения почетного звания;

при присуждении ученой степени - со дня вступления в силу решения о присуждении степени.

3.3 Руководящим работникам, специалистам и другим работникам учреждений повышаются ставки заработной платы (должностные оклады) и тарифные ставки в следующих случаях:

3.3.1. В учреждениях (отделениях, классах, группах), осуществляющих образовательную деятельность по основным общеобразовательным

программам, дополнительным общеобразовательным программам, адаптированным для глухих, слабослышащих, позднооглохших, слепых, слабовидящих, с тяжелыми нарушениями речи, с нарушениями опорно-двигательного аппарата, с задержкой психического развития, с умственной отсталостью, с расстройствами аутистического спектра, со сложными дефектами и других обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, (далее – ограниченные возможности здоровья), в оздоровительных учреждениях санаторного типа (классах, группах) для детей, нуждающихся в длительном лечении, - на 15-20 процентов;

3.3.2. Педагогическим работникам гимназии за индивидуальное обучение на дому больных детей-хроников (при наличии соответствующего медицинского заключения), а также за индивидуальное обучение на дому детей-инвалидов (при наличии соответствующего медицинского заключения), обучающихся с использованием дистанционных образовательных технологий, ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются на 20 процентов.

3.3.3. Специалистам психолого-педагогических и медико-педагогических комиссий, логопедических пунктов ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются на 20 процентов.

3.3.4. Педагогическим работникам общеобразовательных учреждений, осуществляющих обучение по программам начального общего, основного общего и среднего общего образования с углубленным изучением отдельных учебных предметов, предметных областей соответствующей образовательной программы (профильное обучение) ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются на 15 процентов.

3.3.5. В случаях, когда работникам гимназии предусмотрено повышение ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется из ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок без учета повышения по другим основаниям.

3.3.6. Размеры других выплат работникам гимназии, устанавливаемые в процентах к ставкам заработной платы (должностным окладам) и тарифным ставкам, определяются исходя из ставки заработной платы (должностного оклада) и тарифной ставки и их повышений, предусмотренных настоящим разделом.

#### **4. Доплаты и надбавки**

4.1. При оплате труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются доплаты до 12 процентов должностного оклада (тарифной ставки).

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом результатов специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест) и мнения представительного органа работников.

4.2. За работу в ночное время работникам учреждений устанавливаются доплаты в размере не менее, чем 35 процентов часовой тарифной ставки (части должностного оклада) за час работы в ночное время.

4.3. Главные распорядители бюджетных средств могут предусматривать средства на установление доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника муниципального образовательного учреждения, в размере до 15 процентов фонда оплаты труда педагогических работников данного учреждения.

Виды, размеры, порядок установления доплат определяются руководителем учреждения в соответствии с перечнем доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника муниципального образовательного учреждения, утверждаемым главным распорядителем бюджетных средств, в ведомственном подчинении которого находятся такие учреждения, с учетом мнения организации профсоюза работников народного образования и науки РФ, в размере до 100 процентов от ставки заработной платы (должностного оклада).

4.4. Надбавка в размере 30 процентов к должностным окладам устанавливается работникам культуры в образовательных учреждениях, имеющим почетные звания.

Работникам культуры в образовательных учреждениях, расположенных в городах и поселках городского типа, устанавливается надбавка в следующих размерах:

- при стаже работы по специальности от 1 года до 5 лет – 15 процентов;
- при стаже работы по специальности от 5 до 10 лет - 25 процентов;
- свыше 10 лет работы по специальности - 30 процентов.

4.5. Работникам культуры в образовательных учреждениях, имеющим стаж работы по специальности не менее 25 лет, устанавливается надбавка в размере 300 рублей, выплачиваемая по основному месту работы.

4.6. Учителям физической культуры общеобразовательных учреждений, непосредственно осуществляющим организацию школьных спортивных команд, подготовку и участие обучающихся в соревнованиях различного уровня, устанавливается доплата в размере 50 процентов ставок заработной платы.

4.7. Преподавателям образовательного учреждения сферы культуры и искусства, работающими с детьми-инвалидами и детьми с ограниченными возможностями здоровья, которые являются стипендиатами именной стипендии Губернатора Московской области, устанавливается ежемесячная доплата в размере 4000 рублей на период действия статуса стипендиата у обучающегося указанной категории.

4.8. Ежемесячная надбавка за использование в работе современных методов и моделей образовательных и инновационных технологий к ставкам заработной платы (должностным окладам):

педагогическим работникам общеобразовательных учреждений в размере 10 процентов ставки заработной платы (должностного оклада);

педагогическим работникам образовательных учреждений, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, в размере 5 процентов ставки заработной платы (должностного оклада).

На установленные размеры ежемесячных надбавок за использование в работе современных методов и моделей образовательных и инновационных технологий к ставкам заработной платы (должностным окладам) не начисляются другие виды выплат и надбавок. Надбавки устанавливаются к ставкам заработной платы (должностным окладам) в соответствии с нагрузкой.

4.9. Педагогическим работникам образовательных организаций, реализующих основные общеобразовательные программы – образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, устанавливается:

1) ежемесячное денежное вознаграждение из расчета 1000 рублей за выполнение функций классного руководителя (далее – вознаграждение):

в классах (классах-комплектах) с наполняемостью 25 человек;

в классах (классах-комплектах) для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья – с наполняемостью, определяемой в соответствии с утвержденными санитарно-эпидемиологическими требованиями к условиям и организации обучения и воспитания в учреждениях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья.

Размер вознаграждения уменьшается пропорционально численности обучающихся для классов (классов-комплектов) с наполняемостью менее указанной в абзацах втором и третьем настоящего пункта.

Наполняемость классов учитывается по состоянию на первое число отчетного месяца соответствующего учебного года. На каникулярный период наполняемость классов учитывается по состоянию на первое число месяца, предшествующего каникулам.

2) ежемесячная доплата в размере 5000 рублей за выполнение функций классного руководителя (далее – доплата)

На установленные размеры вознаграждения и доплаты не начисляются другие виды выплат и надбавок.

Право на получение вознаграждения и доплаты имеют педагогические работники, на которых приказом руководителя учреждения возложены функции классного руководителя.

Вознаграждение выплачивается ежемесячно.

Вознаграждение и доплата выплачивается при одновременном сохранении иных выплат педагогическим работникам.

4.10. Педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, реализующих основные общеобразовательные программы -

образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, - выпускникам профессиональных образовательных организаций или образовательных организаций высшего образования при условии занятия ими в муниципальных образовательных организациях, реализующих основные общеобразовательные программы - образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, штатной должности педагогического работника (не менее одной ставки) менее трех лет со дня окончания ими профессиональных образовательных организаций или образовательных организаций высшего образования, приступившим впервые в год окончания соответствующей образовательной организации к работе в должностях педагогических работников в муниципальных образовательных организациях, реализующих основные общеобразовательные программы - образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, или призванным на военную службу по призыву в Вооруженные Силы Российской Федерации и приступившим впервые к работе в должностях педагогических работников в муниципальных образовательных организациях, реализующих основные общеобразовательные программы - образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, непосредственно после прохождения военной службы по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации, или приступившим впервые к работе в должностях педагогических работников в муниципальных образовательных организациях, реализующих основные общеобразовательные программы - образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, после окончания отпуска (части отпуска) по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, если данные обстоятельства препятствовали началу трудовой деятельности, устанавливается ежемесячная доплата в размере 5000 рублей.

## **5. Установление выплат стимулирующего характера**

5.1. Главные распорядители бюджетных средств предусматривают бюджетные средства на установление стимулирующих выплат в размере от 1 до 30 процентов фонда оплаты труда муниципального образовательного учреждения.

5.2. Гимназия в пределах выделенных бюджетных ассигнований на указанные цели самостоятельно определяет размер стимулирующих выплат и порядок их осуществления.

5.3. Установление стимулирующих выплат, в том числе премиальных выплат, работникам гимназии производится с учетом:

- показателей результатов труда, утверждаемых локальными нормативными актами гимназии;
- целевых показателей эффективности деятельности гимназии, утверждаемых локальными нормативными актами гимназии или коллективным договором;



- мнения представительного органа работников гимназии или на основании коллективного договора.

Гимназией предусматриваются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы.

5.4. Стимулирующие выплаты осуществляются за счет бюджетных средств и средств, полученных от платных дополнительных образовательных услуг и иной приносящей доход деятельности, в порядке, установленном локальным актом гимназии, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников.

5.5. Размер ежемесячных стимулирующих выплат, направляемых за счет бюджетных средств на выплаты стимулирующего характера работникам, за исключением руководителя учреждения, устанавливается в размере до 1,5-кратного размера ставки заработной платы (должностного оклада), тарифной ставки.

Размер ежемесячных стимулирующих выплат, направляемых за счет средств, полученных от платных дополнительных образовательных услуг и иной приносящей доход деятельности, на выплаты стимулирующего характера работникам, за исключением руководителя учреждения, устанавливается в размере до 3-кратного размера ставки заработной платы (должностного оклада), тарифной ставки.

5.6. Стимулирующие выплаты директору гимназии устанавливаются главным распорядителем бюджетных средств, с учетом мнения представительного органа работников.

Руководителям муниципальных образовательных учреждений, достигших высоких показателей эффективности работы по результатам оценки качества их деятельности в соответствии с Постановлением Правительства Московской области от 28.03.2017 №219/10 «Об организации работы по оценке качества деятельности руководителей общеобразовательных организаций в Московской области», устанавливаются ежемесячные стимулирующие выплаты:

в размере до 2,5 кратного размера ставки должностного оклада-распределенным по первому уровню;

в размере до 1,5 кратного размера ставки должностного оклада-распределенным по второму уровню;

5.7. Размер ежемесячных стимулирующих выплат, направляемых за счет бюджетных средств и средств, полученных от платных дополнительных образовательных услуг и иной приносящей доход деятельности, на выплаты стимулирующего характера директору гимназии, максимальными размерами не ограничиваются и осуществляются в соответствии с предельным уровнем соотношения средней заработной платы директора гимназии и средней заработной платы работников учреждения, установленным за отчетный год.

5.8. За выполнение особо важных и сложных заданий работникам гимназии выплачивается премия в размере до 3,5-кратного размера ставки заработной платы (должностного оклада), тарифной ставки в пределах установленного фонда оплаты труда по решению главного распорядителя бюджетных средств.

## 6. Установление порядка и условий почасовой оплаты труда

6.1. Почасовая оплата труда педагогических работников гимназии применяется при оплате:

6.1.1. за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев.

6.1.2. за часы педагогической работы, отработанные учителями при работе с заочниками и детьми, находящимися на длительном лечении в больнице сверх объема, установленного им при тарификации.

6.2. Почасовая оплата труда педагогических работников гимназии применяется при оплате труда специалистов, привлекаемых для педагогической работы на условиях совмещения (совместительства) из других организаций.

6.3. Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путем деления установленной месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.

6.4. Оплата труда за замещение отсутствующего учителя (преподавателя), если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

Почасовая оплата труда педагогических работников гимназии применяется при оплате труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий, с применением следующих коэффициентов:

Категория обучающихся	Размеры коэффициентов		
	Профессор, доктор наук	Доцент, кандидат наук	Лица не имеющие ученой степени
Обучающиеся в общеобразовательных учреждениях, учреждениях начального и среднего профессионального образования, другие	0,078	0,058	0,039

аналогичные категории обучающихся, рабочие, работники, занимающие должности, требующие среднего профессионального образования, слушатели курсов			
Студенты	0,097	0,078	0,039

6.4.1. Ставки почасовой оплаты определяются исходя из размера тарифной ставки первого разряда тарифной сетки по оплате труда рабочих согласно приложению 5 к настоящему Положению.

6.4.2. Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», «Почетный» устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук.

6.4.3. Оплата труда членов жюри конкурсов и смотров, членов экспертных групп аттестационных комиссий, а также рецензентов конкурсных работ производится по ставкам часовой оплаты труда, предусмотренным для лиц, проводящих учебные занятия со студентами.

**Коэффициент группы  
по оплате труда директора гимназии и его заместителей**

№ п/п	Наименование должности и требования квалификации	Коэффициент группы общеобразовательного учреждения по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Директор учреждения, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	1,7	1,5	1,3	1,2
	первую квалификационную категорию	1,5	1,35	1,15	1,1
2.	Заместитель директора учреждения, деятельность которого связана с руководством образовательного процесса, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	1,65	1,45	1,25	1,15
	первую квалификационную категорию	1,45	1,3	1,1	1,05
3.	Заместитель директора учреждения по административно-хозяйственной части, заместитель директора учреждения по безопасности (по организации безопасности, по обеспечению безопасности), по должностным обязанностям которых не производится аттестация на квалификационную категию руководящей должности	1,35	1,15	1,05	1,0

**Примечание.** Должностной оклад директора гимназии и его заместителей исчисляется исходя из средней заработной платы педагогических работников за часы учебной нагрузки по тарификационному списку, составленному на начало учебного года, увеличенной на коэффициент группы общеобразовательного учреждения по оплате труда руководителей с учетом уровня квалификации руководителя по результатам аттестации.

Ставки заработной платы (должностных окладов)  
педагогических работников учреждений

№ п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности), в рублях						Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям, в рублях		
		от 0 до 3 лет	от 3 до 5 лет	от 5 до 10 лет	от 10 до 15 лет	от 15 до 20 лет	свыше 20 лет	II квалификационная категория	I квалификационная категория	Высшая квалификационная категория
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1. Педагогические работники, имеющие высшее профессиональное образование по программам специалитета и магистратуры:										
1.1	Учитель, социальный педагог, воспитатель в группе продленного дня	14860	16555	18000	18480	18965	19690	19690	21630	23075
1.2	Учитель-дефектолог, учитель-логопед, воспитатель, педагог-организатор, педагог дополнительного образования	13715	15275	16600	17045	17500	18165	18165	19955	21280
1.3	Преподаватель-организатор (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки)	15275	16600	17045	17500	17500	17500	18165	19955	21280
2. Педагогические работники, имеющие среднее профессиональное образование или высшее образование по программам бакалавриата										
2.1	Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, социальный педагог	13660	14860	16555	18000	18480	18480	19690	21630	23075
2.2	Воспитатель, педагог дополнительного образования, педагог-организатор	12600	13715	15275	16600	17045	17045	18165	19955	21280
2.3	Преподаватель-организатор (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки),	13715	15275	16600	17045	17045	17045	18165	19955	21280

**Примечание.** Педагогическим работникам, имеющим высшее профессиональное образование с квалификацией "Бакалавр", незаконченное высшее образование, среднее профессиональное образование, проведение аттестации на первую или высшую квалификационные категории осуществляется в установленном порядке.

Наличие у работника диплома государственного образца о неполном высшем профессиональном образовании права на установление ставок заработной платы, предусмотренных для лиц, имеющих высшее или среднее профессиональное образование, не дает.

Окончание трех полных курсов учреждения высшего профессионального образования (незаконченное высшее образование), а также учительского института и приравненных к нему учебных заведений дает право на установление ставок заработной платы, предусмотренных для лиц, имеющих среднее профессиональное образование.

**Должностные оклады педагога-психолога**

№ п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности), в рублях					Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям, в рублях		
		от 0 до 2 лет	от 2 до 4 лет	от 4 до 6 лет	от 6 до 10 лет	свыше 10 лет	II квалификационная категория	I квалификационная категория	Высшая квалификационная категория
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1. Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам специалитета и магистратуры:									
1.1.	Педагог-психолог	14860	16555	18000	18480	19690	19690	21630	23075
2. Педагогические работники, имеющие среднее профессиональное образование или высшее образование по программам бакалавриата:									
2.2.1.	Педагог-психолог	13660	14860	16555	18000	18000	19690	21630	23075

**Должностные оклады**  
руководителей, специалистов и служащих образовательных учреждений, занимающих общеотраслевые должности, и работников образовательных учреждений, занимающих должности учебно-вспомогательного персонала

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады, ( в рублях)
1	2	3
1.1	Инженер: ведущий инженер инженер I категории инженер II категории инженер	15595 15185 13955 12525
2.1.	Специалист по кадрам: при стаже работы не менее 5 лет при стаже работы не менее 3 лет	12525 11505
2.3.	без предъявления требований к стажу работы Экономист: ведущий I категории II категории экономист	10475 15595 15185 13955 12525
2.4	Лаборант (включая старшего): старший лаборант лаборант	9580 9010
2.5	Секретарь, секретарь-машинистка	8435





Должностные оклады работников культуры в образовательных учреждениях

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады (в рублях)
1	2	3
1.	Руководящие работники	
1.1.	Заведующий библиотекой, работающий в учреждении, отнесенном к группе по оплате труда руководителей:	
	первой группе	25550
	второй группе	24275
	к другим группам	22995
2.	Специалисты	
2.1.	Библиотекарь ведущий	19425
	I категории	18920
	II категории	17375
	без категории	13060 – 15595

Межразрядные тарифные коэффициенты, тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих

Наименование показателя	Разряды											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Межразрядные тарифные коэффициенты	1	1,041	1,093	1,143	1,273	1,308	1,441	1,582	1,738	1,905	2,093	2,241
Тарифные ставки (в рублях)	7706	8023	8425	8808	9810	10080	11107	12192	13393	14680	16129	17270